

## İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI SİRKÜLERİ

**Sirküler Tarihi** : 05.07.2018

**Sirküler No** : 2018/009

**Konu** : 01.07.2018 Tarihinden BES'e otomatik katılım sağlayacak işyerlerinin kapsamı

4632 sayılı Kanun uyarınca çalışanların bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmesinde kademeli bir geçiş öngörülmüş olup;

Çalışan sayısı 1.000 ve üzerinde olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar 01.01.2017 tarihinden itibaren, çalışan sayısı 250- 999 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki cetvellerde yer alan merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ile sosyal güvenlik kurumlarında çalışanlar, 01.04.2017 tarihinden itibaren, işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmişlerdir.

01.07.2018 tarihinden itibaren ise, çalışan sayısı **10-49 arasında olan** bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmişlerdir.

Çalışan sayısı 5-9 arasında olan bir işverene bağlı olarak özel sektörde çalışanlar 01.01.2019 tarihinden itibaren, işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edileceklerdir.

Ek olarak belirtmek gerekir ki; çalışan sayısının tespitinde kapsama alınma tarihleri itibarıyla en güncel Sosyal Güvenlik Kurumu verileri dikkate alınmakta ve birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı dikkate alınmaktadır.

Sirküler içeriği hakkında ek bilgi gerektiğinde (216) 470 66 86 numaralı telefondan Metin AYTULUN (aytulun@rotaymm.com) ile temasa geçmenizi rica ederiz.Sirküler açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. **ROTA Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.** ne, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

**Çalışanların Bireysel Emeklilik Planına Dâhil Edilmesi Hakkında Hazine Müsteşarlığı'nca Yapılan Basın Açıklaması** ile ilgili hazırlanan sirkülerde; çalışanların işverenleri aracılığı ile otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi işlemlerinde işverenlerin yerine getirilmesi gereken yükümlülüklerle, devlet katkısı oranlarına, Hazine Müsteşarlığı tarafından yetkilendirilmiş emeklilik şirketlerine ve kademeli geçişe yer verilmiştir.

### **1. Devlet Katkısı Oranları**

Çalışanlar tarafından ödenen katkı paylarına, mevcut bireysel emeklilik sistemi ile aynı koşullara tabi olarak % 25 oranında Devlet katkısı teşviği verilecektir. Cayma süresi sonrasında sistemde devam etmeye karar veren çalışanlara, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununa göre 1.000 TL tutarında Devlet katkısı sağlanacaktır. Ayrıca, emeklilik halinde hesabındaki birikimi en az 10 yıl süreli yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana birikiminin % 5'i oranında ek Devlet katkısı teşviği verilecektir.

### **2. Hazine Müsteşarlığı Tarafından Yetkilendirilmiş Emeklilik Şirketleri Listesi**

İşverenler sözleşme imzalayacağı şirketin seçiminde, hizmet kalitesi ve çalışanlara sunulan avantajları dikkate alacaklardır. Bununla ilgili 18 emeklilik şirketi aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

- Aegon Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.
- Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.
- Anadolu Hayat ve Emeklilik A.Ş.
- Asya Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Avivasa Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Axa Hayat ve Emeklilik A.Ş.
- BNP Paribas Cardif Emeklilik A.Ş.
- Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Fiba Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Groupama Emeklilik A.Ş.
- Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş.
- NN Hayat ve Emeklilik A.Ş.
- Katılım Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Metlife Emeklilik ve Hayat A.Ş.
- Vakıf Emeklilik A.Ş.
- Ziraat Hayat ve Emeklilik A.Ş.

### 3. İşveren Yükümlülükleri

İşverenler öncelikle, otomatik katılım için emeklilik planı düzenleme konusunda Hazine Müsteşarlığı tarafından yetkilendirilmiş en az bir emeklilik şirketi ile emeklilik sözleşmesi imzalamak zorundadır. Bu bağlamda, işverenlerin merkez ve/veya taşra birimleri adına emeklilik sözleşmesi imzalanmasına ilişkin olarak yetkili yöneticilerini belirlemesi de gerekmektedir.

İşverenler; emeklilik şirketinin seçiminden, çalışanın tercihi doğrultusunda fonların (faizli/faizsiz) seçiminden ve katkı payının çalışanın ücretinden kesip emeklilik şirketine aktarımının sağlanmasından sorumlu olacaktır. Söz konusu katkı payı, çalışanın prime esas kazancının %3 ü tutarında olacağı ilgili Yönetmelik ile hüküm altına alınmıştır. İşveren katkı payını zamanında emeklilik şirketine aktarmaz veya geç aktarırsa çalışanın birikiminde oluşabilecek parasal kaybı telafi etmek zorundadır. Söz konusu yükümlülükleri yerine getirmeyen işverenlere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından idari para cezası uygulanabilecektir.

Saygılarımızla